

PROGRAMME DE LA JOURNÉE

8H30

Accueil des participants en salle A226

9H00

Allocution d'ouverture - *Thomas Rabeyron* (directeur du laboratoire INTERPSY)

9H30



Antoine Frigaux

DIAGNOSTIC DIFFÉRENTIEL ENTRE TROUBLES DU SPECTRE AUTISTIQUE ET SCHIZOPHRÉNIQUE : L'OPTION DE LA CLINIQUE PROJECTIVE !

Résumé : Le diagnostic des personnes présentant des troubles du spectre autistique (TSA) est plus que jamais au coeur des débats théoriques et cliniques et recouvrent des enjeux sociaux et politiques multiples. Les démarches diagnostiques standardisées et recommandées par les autorités de santé peuvent présenter leurs limites notamment dans les cas complexes de diagnostic différentiel avec les troubles appartenant au spectre schizophrénique. C'est pourquoi les praticiens sont amenés à se tourner vers d'autres solutions. Face à cette problématique, le test de Rorschach peut être utilisé, et paraît constituer un outil diagnostique complémentaire, adapté et prometteur.

10H00



Arthur Trognon

CARACTÉRISATION PSYCHOSOCIO-INTERACTIONNELLE ET NEUROPSYCHOLOGIQUE DU JEUNE PORTEUR DU SYNDROME DE SHWACHMAN-DIAMOND

Résumé : Le Syndrome de Shwachman-Diamond (SDS) est une maladie génétique autosomique récessive dont la prévalence est estimée à 1 enfant pour 10.000 naissances. Les recherches antérieures en psychologie, bien qu'en nombre restreint, ont pu mettre en évidence une forte hétérogénéité dans le profil neuropsychologique des individus touchés, rendant le diagnostic par voie psychométrique incertain. La présente recherche vise à mettre en évidence les caractéristiques interactionnelles et sociocognitivo-pragmatiques du SDS à travers la passation de tâches dialogico-interlocutoires ainsi que de préciser le tableau neuropsychologique dressé par les travaux réalisés antérieurement par voie psychométrique, afin de mettre au point un outil d'évaluation écologique et des documents à l'usage de tout l'écosystème de la démarche de soin.

10H30

Pause ☕

11H00



Nils-Frederik Gillmeister

JARDINS PARTAGÉS EN QUARTIER DÉFAVORISÉ: GÉNÉRATEURS DE LIENS SOCIAUX ?

Résumé : Cette recherche a pour objectif d'évaluer les effets psychosociaux d'un contexte naturel spécifique : les jardins partagés. Plus spécifiquement, il s'agit d'éclairer l'influence sociale de ce type de jardins au coeur d'un quartier défavorisé, le Plateau de Haye. Deux types de jardins sont évalués sur la base des conversations, discours et interactions des jardiniers : les jardins familiaux de la ville de Nancy, ainsi que le jardin pédagogique d'une école élémentaire du quartier. L'intérêt de cette étude en milieu écologique est d'autant plus important car très peu de recherches à ce sujet ont été menées sur le territoire français et encore moins en psychologie.

11H30



Syrine Masrouki

LES JARDINS : TIERS-LIEUX DE TRAVAIL FAVORISANT LE BIEN-ÊTRE ?

Résumé : Cette recherche s'articule autour du lien entre l'élément naturel dans l'espace de travail collaboratif et le bien-être au travail. En effet, si le rôle des jardins dans la facilitation des interactions sociales et la réduction du stress est admis, nous souhaitons étudier leurs effets également sur l'amélioration du bien-être au travail. Pour mettre en évidence ce lien, nous allons, d'une part, effectuer une analyse du discours de personnes travaillant dans des espaces avec et sans éléments naturels, et, d'autre part, étudier les points forts et les points faibles de plusieurs espaces de travail grâce à différents indicateurs. Le but, à terme, est de définir un référentiel du tiers-lieu de travail idéal, qui, selon notre hypothèse, pourrait être un jardin.

11H30



Marie-Claudine Haumont

PLAISIR ET SOUFFRANCE AU TRAVAIL ET RISQUES DE BURNOUT - QU'EN EST-IL DU DÉSIR DE TRAVAIL DES CHEFS D'ENTREPRISES ?

Résumé : Les recherches et les interventions en entreprises se multiplient pour tenter d'endiguer ce qui est devenu un véritable problème de santé publique : la souffrance au travail. Or la quasi-totalité de ces initiatives, qu'elles cherchent à agir sur les individus ou sur l'organisation, ne s'intéressent qu'au ressenti des salariés. Pourtant le management du dirigeant, souvent mis en cause, est directement lié à son propre ressenti et sa façon de vivre le travail. C'est ce que nous proposons d'analyser dans notre recherche en identifiant les vécus de plaisir, de souffrance et de ressources des dirigeants, mais aussi en analysant leur lien au travail au moyen d'une théorie psychanalytique innovante, celle du Désir de travail.

12H30 - 14H00

Pause du midi ☺, restaurant universitaire et cafétérias à proximité

14H00



Arthur Braun

L'IMPACT DE LA NOTION DE CULTURE DANS LE CADRE DE SOIN

Résumé : Cette présentation expose l'impact de la notion de culture et son évolution dans les sciences sociales et plus spécifiquement dans le domaine de la psychologie. Entre repères historiques et concepts psychologiques nous tenterons ici de dépeindre le plus justement possible une clinique ouverte à la notion de culture, notamment dans la clinique interculturelle, et la clinique des expériences exceptionnelles.

14H30



Manylene Matis

APPROCHE DES RÉPERCUSSIONS CLINIQUES ET ÉTHIQUES DU PHÉNOMÈNE DE LUCIDITÉ TERMINALE

Résumé : Cette thèse porte sur la lucidité terminale, phénomène qui consiste en un brusque retour des fonctions altérées par une pathologie grave, et ce peu de temps avant la mort. Encore peu étudié et connu dans le monde médical, ce phénomène implique pourtant de nombreux questionnements cliniques et éthiques, notamment sur la prise en charge des personnes en fin de vie. L'objectif de ce projet est donc d'approfondir les connaissances actuelles sur la lucidité terminale et ses répercussions, à travers des entretiens menés auprès des familles et des soignants.

15H00

Pause ☕

